

＜看護部継続教育プログラム＞

越谷市立病院の就職に興味をお持ちの方には参考までに当院の継続教育プログラムを掲載いたします。今、看護界は看護の質の向上のために看護協会を始め看護関連の雑誌社などが研修プログラムを打ち出しております。当看護部では限られた予算の中でできるだけ多くの研修参加を企画しております。

	項 目	対 象	内 容
院 内 研 修	新採用者オリエンテーション	新採用者	市・病院・看護部主催の講義・施設見学
	Aコース研修	卒後1年目	技術指導・リフレッシュ研修・ソリューション研修
	Bコース研修	卒後2年目	事例検討等講義・GW・成果発表
	Cコース研修	卒後3年目	リーダーシップ研修講義・GW・成果発表
	プリセプター研修	プリセプター	講義・GW・後輩指導企画運営
	アソシエート研修	アソシエート	プリセプター支援
	キャリアアップI研修	チームリーダー サブリーダー	課題に対し実践・GW・成果発表
	キャリア開発	経験6年以上	コーチング・コミュニケーションスキル 看護研究指導・講義・GW
	全体研修	全看護職員	研修伝達・BLS・AED研修
院 外 研 修	専門分野（6ヵ月） （癌看護・感染管理・WOC等）	スタッフ	厚生労働省・日本看護協会 全国自治体病院協議会 埼玉県看護協会 埼玉県立大学 各主催の研修会に積極的に参加
	臨床指導者研修（6週間）	スタッフ	
	看護研究研修（1年間）	スタッフ	
	管理者研修	主査・師長	
	各職能別・テーマ別	全看護職員	
その他	1. 新採用者勉強会（看護職として必要な共通の勉強会を実施） 2. 各部署での勉強会は毎月行われており、希望者は自由に参加できます。 3. 県立大学講師による看護研究指導を受け、研究に取り組んでいます。		